

# 粵海投資有限公司

## 員工多元及僱傭保障政策

粵海投資有限公司（以下簡稱“粵海投資”、“本公司”或“我們”）秉承“擔當作為、業績至上、協同高效”為核心價值觀的企業文化，以用人唯才、機會均等的原則聘用及管理員工，致力消除任何形式的歧視與偏見。根據有關法規，結合粵海投資相關製度，特制定我們的員工多元及僱傭保障政策。

粵海投資的各附屬公司應根據各自的業務情況實施該政策。我們亦鼓勵聯營公司、合資公司及供貨商亦遵循此政策。

我們會：

- 尊重每位員工，高度重視員工在參與公司運營中的角色，積極為員工營造一個團結互助的工作環境，不分年齡、性別、關係、婚姻、家庭狀況、殘障、種族、族裔、國籍、宗教等，鼓勵員工勤勉敬業、開拓進取、追求卓越；
- 確保工作時間、假期、薪酬福利等完全符合當地的法定要求；
- 根據本公司經營目標及表現，制定具有市場競爭力的薪酬政策，而薪酬（包括固定薪酬、激勵、保險及福利）則綜合參考員工資歷、經驗、工作職責、工作績效以及當地市場情況等客觀因素；
- 遵循人崗匹配、機會均等的原則進行招聘工作，採取市場化招聘方式，注重人才知識、技能、經驗、個性與崗位工作職責、特點相匹配保證招聘信息公開及過程公正；

- 根據公司業務發展及工作需要，有針對性地組織專業培訓，並鼓勵員工利用業餘時間進修增值，不斷促進員工成長，提升個人綜合素質；
- 嚴格遵守運營當地有關職業健康與安全的法定要求，為員工提供健康與安全的工作場所，定期進行健康與安全教育培訓，強化員工的健康安全意識；
- 為員工提供定期及免費健康檢查，同時為員工購買雇主責任保險、醫療人壽保險以保障員工身心健康；
- 設立內部舉報投訴管道，受理各類重大行為事件的舉報與投訴。