

粤海投资有限公司

员工多元化及雇佣保障政策

粤海投资有限公司（以下简称“粤海投资”、“本公司”或“我们”）秉承“担当作为、业绩至上、协同高效”为核心价值观的企业文化，以用人唯才、机会均等的原则聘用及管理员工，致力消除任何形式的歧视与偏见。根据有关法规，结合粤海投资相关制度，特制定我们的员工多元及雇佣保障政策。

粤海投资的各附属公司应根据各自的业务情况实施该政策。我们亦鼓励联营公司、合资公司及供应商遵循此政策。

我们会：

- 尊重每位员工，高度重视员工在参与公司运营中的角色，积极为员工营造一个团结互助的工作环境，不分年龄、性别、关系、婚姻、家庭状况、残障、种族、族裔、国籍、宗教等，鼓励员工勤勉敬业、开拓进取、追求卓越；
- 承诺禁止使用童工；
- 确保工作时间、假期、薪酬福利等完全符合当地的法定要求，禁止强迫劳动；
- 根据本公司经营目标及表现，制定具有市场竞争力的薪酬政策，而薪酬（包括固定薪酬、激励、保险及福利）则综

合参考员工资历、经验、工作职责、工作绩效以及当地市场情况等客观因素，以确保同工同酬；

- 遵循人岗匹配、机会均等的原则进行招聘工作，采取市场化招聘方式，注重人才知识、技能、经验、个性与岗位工作职责、特点相匹配，保证招聘信息公开及过程公正；
- 根据公司业务发展及工作需要，有针对性地开展专业培训，并鼓励员工利用业余时间进修增值，不断促进员工成长，提升个人综合素质；
- 严格遵守运营当地有关职业健康与安全的法定要求，为员工提供健康与安全的工作场所，定期进行健康与安全教育培训，强化员工的健康安全意识；
- 为员工提供定期及免费健康检查，同时为员工购买雇主责任保险、医疗人寿保险以保障员工身心健康；
- 设立内部举报投诉管道，受理各类重大行为事件的举报与投诉。

本公司的环境、社会及管治委员会负责监督并审核我们的员工多元化及雇佣保障管理表现，定期向董事会进行汇报并对此政策作出相应检讨。

*本政策于2021年3月26日起生效，并于2023年10月26日修订。