

粵海投資有限公司

員工多元化及僱傭保障政策

粵海投資有限公司（以下簡稱“粵海投資”、“本公司”或“我們”）秉承“擔當作為、業績至上、協同高效”為核心價值觀的企業文化，以用人唯才、機會均等的原則聘用及管理員工，致力消除任何形式的歧視與偏見。根據有關法規，結合粵海投資相關制度，特制定我們的員工多元化及僱傭保障政策。

粵海投資的各附屬公司應根據各自的業務情況實施該政策。我們亦鼓勵聯營公司、合資公司及供應商遵循此政策。

我們會：

- 尊重每位員工，高度重視員工在參與公司運營中的角色，積極為員工營造一個團結互助的工作環境，不分年齡、性別、關係、婚姻、家庭狀況、殘障、種族、族裔、國籍、宗教等，鼓勵員工勤勉敬業、開拓進取、追求卓越；
- 承諾禁止使用童工；
- 確保工作時間、假期、薪酬福利等完全符合當地的法定要求，禁止強迫勞動；
- 根據本公司經營目標及表現，制定具有市場競爭力的薪酬政策，而薪酬（包括固定薪酬、激勵、保險及福利）則綜合參考員工資歷、經驗、工作職責、工作績效以及當地市場情況等客觀因素，以確保同工同酬；
- 遵循人崗匹配、機會均等的原則進行招聘工作，採取市

場化招聘方式，注重人才知識、技能、經驗、個性與崗位工作職責、特點相匹配，保證招聘資訊公開及過程公正；

- 根據公司業務發展及工作需要，有針對性地組織專業培訓，並鼓勵員工利用業餘時間進修增值，不斷促進員工成長，提升個人綜合素質；
- 嚴格遵守運營當地有關職業健康與安全的法定要求，為員工提供健康與安全的工作場所，定期進行健康與安全教育培訓，強化員工的健康安全意識；
- 為員工提供定期及免費健康檢查，同時為員工購買僱主責任保險、醫療人壽保險以保障員工身心健康；
- 設立內部舉報投訴管道，受理各類重大行為事件的舉報與投訴。

本公司的環境、社會及管治委員會負責監督並審核我們的員工多元化及雇傭保障管理表現，定期向董事會進行匯報並對此政策作出相應檢討。

**本政策於 2021 年 3 月 26 日起生效，並於 2023 年 10 月 26 日修訂。*