

粤海投资有限公司

员工多元化及雇佣保障政策

粤海投资有限公司（以下简称“粤海投资”、“本公司”或“我们”）秉承“担当作为、业绩至上、协同高效”为核心价值观的企业文化，以用人唯才、机会均等的原则聘用及管理员工，致力消除任何形式的歧视与偏见。本政策参考包括联合国全球契约原则、国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言等所载之标准，结合粤海投资相关制度，特制定我们的员工多元化及雇佣保障政策。

粤海投资的各附属公司应根据各自的业务情况实施该政策。我们亦鼓励联营公司、合资公司及供应商遵循此政策。

我们会：

- 尊重每位员工，高度重视员工在参与公司运营中的角色，积极为员工营造一个团结互助的工作环境，不分年龄、性别、关系、婚姻、家庭状况、残障、种族、族裔、国籍、宗教等，鼓励员工勤勉敬业、开拓进取、追求卓越；
- 禁止任何形式的骚扰，包括聚众滋扰、欺凌及性骚扰等。所有员工如认为自身受到歧视或骚扰应立即通过我们的举报程序上报相关情况，一旦调查证实相关指控属实，违反者将被要求采取纠正措施、处以纪律处分和承担法律责

任；

- 禁止聘用一切形式的童工或强迫劳工，包括任何形式的人口贩卖；
- 确保工作时间、假期、薪酬福利等完全符合当地的法定要求；
- 严格执行属地法关于合理工时与加班管理的法律要求，动态监控员工工时情况，尽量避免超时劳动；
- 为员工提供病假、产假及年假等各类带薪休假福利；
- 在确保员工基本薪酬足以满足基本生活需求保障水平的同时，根据本公司经营目标及表现，制定具有市场竞争力的薪酬政策，薪酬（包括固定薪酬、激励、保险及福利）的设定，将综合参考员工资历、经验、工作职责、工作绩效以及当地市场情况等客观因素，以确保同工同酬；
- 遵循人岗匹配、机会均等的原则进行招聘工作，采取市场化招聘方式，注重人才知识、技能、经验、个性与岗位工作职责、特点相匹配，保证招聘信息公开及过程公正；
- 根据公司业务发展及工作需要，有针对性地组织专业培训，并鼓励员工利用业余时间进修增值，不断促进员工成长，提升个人综合素质；
- 尊重员工的结社自由，在符合当地法律规定的情况下，支持员工参加社会团体和组织；

- 严格遵守运营当地雇佣相关法规，包括但不限于在执行大规模裁员或解雇前，向员工提供最短通知期限；
- 严格遵守运营当地有关职业健康与安全的法定要求，为员工提供健康与安全的工作场所，定期进行健康与安全教育培训，强化员工的健康安全意识；
- 为员工提供定期及免费健康检查，同时为员工购买雇主责任保险、医疗人寿保险以保障员工身心健康；
- 设立内部举报投诉管道，受理各类重大行为事件的举报与投诉。

本公司的环境、社会及管治委员会负责监督并审核我们的员工多元化及雇佣保障管理表现，定期向董事会进行汇报并对此政策作出相应检讨。

**本政策于2021年3月26日起生效，并于2023年10月26日及2026年8月28日修订。*