

粵海投資有限公司

員工多元化及僱傭保障政策

粵海投資有限公司（以下簡稱“粵海投資”、“本公司”或“我們”）秉承“擔當作為、業績至上、協同高效”為核心價值觀的企業文化，以用人唯才、機會均等的原則聘用及管理員工，致力消除任何形式的歧視與偏見。本政策參考包括聯合國全球契約原則、國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言等所載之標準，結合粵海投資相關制度，特制定我們的員工多元化及僱傭保障政策。

粵海投資的各附屬公司應根據各自的業務情況實施該政策。我們亦鼓勵聯營公司、合資公司及供應商遵循此政策。

我們會：

- 尊重每位員工，高度重視員工在參與公司運營中的角色，積極為員工營造一個團結互助的工作環境，不分年齡、性別、關係、婚姻、家庭狀況、殘障、種族、族裔、國籍、宗教等，鼓勵員工勤勉敬業、開拓進取、追求卓越；
- 禁止任何形式的騷擾，包括聚眾滋擾、欺凌及性騷擾等。所有員工如認為自身受到歧視或騷擾應立即通過我們的舉報程序上報相關情況，一旦調查證實相關指控屬實，違反者將被要求採取糾正措施、處以紀律處分和承擔法律責

任；

- 禁止聘用一切形式的童工或强迫勞工，包括任何形式的人口販賣；
- 確保工作時間、假期、薪酬福利等完全符合當地的法定要求；
- 嚴格執行屬地法關於合理工時與加班管理的法律要求，動態監控員工工時情況，盡量避免超時勞動；
- 為員工提供病假、產假及年假等各類帶薪休假福利；
- 在確保員工基本薪酬足以滿足基本生活需求保障水準的同時，根據本公司經營目標及表現，制定具有市場競爭力的薪酬政策，薪酬（包括固定薪酬、激勵、保險及福利）的設定，將綜合參考員工資歷、經驗、工作職責、工作績效以及當地市場情況等客觀因素，以確保同工同酬；
- 遵循人崗匹配、機會均等的原則進行招聘工作，採取市場化招聘方式，注重人才知識、技能、經驗、個性與崗位工作職責、特點相匹配，保證招聘資訊公開及過程公正；
- 根據公司業務發展及工作需要，有針對性地組織專業培訓，並鼓勵員工利用業餘時間進修增值，不斷促進員工成長，提升個人綜合素質；
- 尊重員工的結社自由，在符合當地法律規定的情況下，支持員工參加社會團體和組織；

- 嚴格遵守運營當地僱傭相關法規，包括但不限於在執行大規模裁員或解僱前，向員工提供最短通知期限；
- 嚴格遵守運營當地有關職業健康與安全的法定要求，為員工提供健康與安全的工作場所，定期進行健康與安全教育培訓，強化員工的健康安全意識；
- 為員工提供定期及免費健康檢查，同時為員工購買雇主責任保險、醫療人壽保險以保障員工身心健康；
- 設立內部舉報投訴管道，受理各類重大行為事件的舉報與投訴。

本公司的環境、社會及管治委員會負責監督並審核我們的員工多元化及僱傭保障管理表現，定期向董事會進行彙報並對此政策作出相應檢討。

**本政策於2021年3月26日起生效，並於2023年10月26日及2026年8月28日修訂。*